



TEDARİK ZİNCİRİ POLİTİKASI VE ETİK KURALLARI

Türkiye'nin Marmara Bölgesinde Lider Firmalarından olan BAĞCI GIDA Türkiye'de İç ve Dış Piyasada yer alan Ulusal ve Uluslararası Market Zincirleri ve Gıda Toptancıları ile çalışmaktadır.

Firmamız müşteri reçetelerini göz önünde bulundurarak müşteri talep ve isteklerini karşılayacak özellikte Doğal Salamura Yağlı Siyah Zeytin, Kuru Sele Siyah Zeytin, Soslu Siyah Zeytin, Yeşil Çizik Zeytin, Yeşil Kırma Zeytin, Yeşil Izgara Zeytin, Biber Dolgulu Yeşil Zeytin, Soslu Biber Dolgulu Yeşil Zeytin, Yeşil Kokteyl Zeytin üretmektedir.

Firmamız her zaman, faaliyetlerini sorumlu ve etik bir şekilde yürütmeyi ilke edinmiştir. Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü Temel İş İlkeleri ve Hakları Beyannamesi de dahil olmak üzere insan haklarının desteklenmesi ve korunmasını hedefleyen uluslararası insan hakları ilkelerine saygı duyar ve destekleriz. Bu uluslararası ilkeleri kabulümüz, iş yerini geliştirmeye, insan haklarına saygıya, çevreyi korumaya, içinde faaliyet gösterdiğimiz toplumu güçlendirmeye olan bağlılığımızla tutarlıdır.

TEDARİKÇİ ETİK KURALLARI:

Tedarikçilerimizin, insan haklarına saygı temelinde, aşağıda belirtilen ilkelere uygun davranmalarını bekleriz.

Yasa, Yönetmelik ve Mevzuatlara Uyum:

Tedarikçilerimiz, sundukları mal ve hizmetlerin, ticari, lojistik, üretim, mali işler ve insan kaynakları gibi tüm süreçlerinde, yerel, ulusal ve uluslararası yasa, yönetmelik ve mevzuatlara uygun hareket etmelidirler.

Örgütlenme Özgürlüğü ve Toplu Sözleşme Hakkı:

Tedarikçilerimiz, çalışanların sendikaya katılma veya katılmama, sendika kurma gibi sendikal haklarına saygı duymalı, örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkı ile ilgili geçerli bütün yerel ve ulusal yasalara uygun hareket etmelidirler.

Çocuk İşçi Çalıştırmama:

Tedarikçilerimiz, çocuk işçi çalıştırılmaması konusundaki tüm yerel, ulusal ve uluslararası yasa, yönetmelik ve mevzuata uygun hareket etmelidirler.

Zorla Çalıştırma ve Suistimalin Engellenmesi:

Tedarikçilerimiz, esaret altında çalıştırma, askerde çalıştırma, kölelik veya insan ticareti dahil olmak üzere her türlü zorla çalıştırmayı yasaklamalı, zorla çalıştırma ve çalışanların suistimali ile ilgili yerel, ulusal ve uluslararası yasa, yönetmelik ve mevzuatlara uygun hareket etmelidirler.

Ayrımcılıkla Mücadele:

Tedarikçilerimiz, tüm işyerlerinde, ayrımcılığı, sözlü veya fiziksel tacizi kesin bir şekilde önlemelidirler. İşe alım, yerleştirme, çalışma, eğitim, ücret yönetimi ve terfilerde, ayrımcılığın önüne geçmeli, yetenek, performans ve tecrübe kriterlerine bağlı süreçler oluşturmalıdırlar. Ayrımcılık ve taciz ile ilgili yerel, ulusal ve uluslararası yasa, yönetmelik ve mevzuatlara uygun hareket etmelidirler.

Güvenli ve Sağlıklı bir İşyeri Sağlamak:

Tedarikçilerimiz, tüm çalışanlarına, güvenli, emniyetli ve sağlıklı çalışabilecekleri iş ortamını sağlamalıdırlar. Kaza, yaralanma ve sağlık risklerine maruz kalma riskini asgariye indirmek suretiyle fiziki önlemlerin ve uygulamaların yanı sıra işçi eğitimleri ve iş güvenliği denetimleri ile iş güvenliği ve işçi sağlığı uygulamalarını içselleştirmelidirler. Güvenlik ve sağlıkla ilgili tüm yerel, ulusal ve uluslararası yasa, yönetmelik ve mevzuatlara uygun hareket etmelidirler.

Çalışma Saatleri & Ücretler:

Tedarikçilerimiz, ücret, çalışma saatleri, fazla mesai ve yan ödemelere ilişkin yasa, yönetmelik ve mevzuatlara tam bir uygunluk içerisinde hareket etmelidirler. Çalışanlara bilgi, beceri ve kapasitelerini geliştirebilecekleri çalışma ortamını ve eğitimleri sağlamalıdırlar.

Dürüstlük:

Tedarikçilerimiz, çalışanlarına, paydaşlarına, iş ortaklarına, tedarikçilerine, müşterilerine, rakiplerine çevreye ve topluma karşı iş ilişkilerinde karşılıklı güveni zedeleyecek hiçbir davranışta bulunmamalı, yasalara saygı duyarak rüşvet ve hileli uygulamalardan kaçınmalıdırlar.

Sorun Giderme Süreci ve Çözüm Getirme:

Tedarikçilerimiz çalışanlarına, misilleme korkusu duymadan şikayetlerini ifade etmeleri ve endişelerinin uygun şekilde zamanında çözümlenmesi için uygun bir mekanizmanın varlığını sağlamalıdırlar.

Çevre:

Tedarikçilerimiz, aldıkları tüm kararlarda çevreyi koruma konusuna azami özeni göstermelidirler. Çevre konusundaki tüm yerel, ulusal ve uluslararası yasa, yönetmelik ve mevzuatlara uygun hareket etmelidirler.

Yönetim Sistemleri:

Tedarikçilerimiz, güvenli, emniyetli ve sağlıklı bir işyeri sağlanması, çevre & doğal kaynakların korunması, sürdürülebilir gelişme için İş Güvenliği ve Sağlığı, Kalite ve Çevre konularında yönetim sistemleri kurmalıdırlar.

Uygunluğun İspatı:

Tedarikçilerimiz BAĞCI GIDA'nın talebi doğrultusunda BAĞCI GIDA Tedarik Zinciri Politikası ve Etik Kurallarında belirlenen konu ve kurallara uyduğunu ve uyguladığını ispat edebilmelidir. Tedarikçilerimizin BAĞCI GIDA Tedarik Zinciri Politikası ve Etik Kurallarında belirlenen konu ve kuralları yerine getirilmeleri karşılıklı olarak ilişkilerimizi çok daha iyi durumlara getirecektir.

BAĞCI GIDA'NIN TEDARİKÇİLERİ İÇİN İŞ DAVRANIŞ KURALLARI:

BAĞCI GIDA çalışanlarının tüm yasalara uyması ve tüm konularda etik davranmasını beklemektedir. Tedarikçilerimiz için de aynı beklentilerimiz vardır. İş Davranış Kuralları, çalışan davranışları için temel standartlar getirmektedir. Tedarikçiler için İş Davranış Kuralları, tedarikçilerimiz ile ilgili gereksinimleri belirler. Birlikte çalışarak, doğru olanı yaparak büyük başarılar elde edebiliriz. Tedarikçilerimizden, Tedarikçi Kurallarına tam bir uyum bekleriz.

Tüm tedarikçiler için geçerli genel şartları içeren Tedarikçi Kuralları dışında, tedarikçi sözleşmeleri daha özellikli hükümler içerebilir.

Bilgi Koruma:

Tedarikçilerimizin, iş ilişkisi nedeni ile edindiği BAĞCI GIDA'ya ait bilgileri değerli bir varlık olarak kabul ederek, emniyetli bir şekilde saklamaları/korumaları gerekir. Bu bilgiler BAĞCI GIDA'ya aittir ve BAĞCI GIDA'nın izni olmadan kesinlikle diğer özel ve tüzel kişilerle paylaşılamaz.

Tedarikçilerimiz, BAĞCI GIDA'nın işyeri ve çalışma alanında, işyeri güvenliği, çalışanların sağlığı konularında, mevcut yasa ve düzenlemeler ve BAĞCI GIDA'nın belirlemiş olduğu prosedürlere göre hareket etmekte yükümlüdürler.

Çıkar Çatışmaları:

Tüm çalışanlarımız, BAĞCI GIDA çıkarları doğrultusunda hareket ederler. Çalışanlarımız ile tedarikçilerimiz arasında, BAĞCI GIDA'nın yararına hareket etme yükümlülüğü ile çakışabilecek veya çakışma görüntüsü verebilecek, mali veya başka bir ilişki olmamalıdır. İşyeri dışında arkadaşlıklar kaçınılmaz ve kabul edilebilirdir. Fakat tedarikçiler, BAĞCI GIDA çalışanının iş kararları etkilemek için herhangi bir kişisel ilişki kullanmamaya dikkat etmelidirler. Kendilerine veya yakınlarına çıkar sağlama olarak anlaşılacak her türlü davranıştan kaçınılmalıdır. Çalışanlar, şahsi ve özel menfaatlerini şirket menfaatlerinden ayırt edebilmelidirler. BAĞCI GIDA çalışan (lar)ı ile, tedarikçi çalışan(lar)ının, akrabalık, mali veya başka bir ilişkisi varsa, tedarikçi bunu BAĞCI GIDA'ya bildirmelidir.

Rüşvet:

Tedarikçilerimizin, devlet memurlarına, kamu kurumlarının diğer temsilcilerine, onların tarafsızlığını gölgeye düşürebilecek veya mevcut kanunları ihlal edebilecek hediyeler, parasal menfaatler veya davetler teklif etmemelidirler. BAĞCI GIDA'ın adını kullanarak her türlü haksız yarar veya avantaj elde etmek için, herhangi bir devlet memuruna, kamu kurumlarının diğer temsilcilerine veya politik partiye doğrudan veya dolaylı olarak değerli şeyler gönderemezler. Tedarikçiler BAĞCI GIDA adına yapılan tüm ödemelerin (hediyeler, yemekler, eğlence veya değerli olan her şey dahil) yazılı muhasebe kayıtlarını tutmak zorundadır. BAĞCI GIDA'ın isteği üzerine tedarikçiler bu muhasebe kayıtlarını ibraz etmek zorundadır.

Hediyeler & Yemekler & Eğlence:

Menfaat kabul etme veya verme yasağı, sadece parayla ilgili menfaatlere değil, şirket çalışanlarının tarafsızlığını gölgeye düşürebilecek tüm menfaat, hak ve yardımları kapsar. Bu nedenle, tedarikçilerimizin, olağan iş yemekleri, bayram ve yılbaşlarında verilen küçük ve mütevazı hediyelerden fazlasını sunmaları yasaktır, ayrıca hediye kartları gibi nakit hediyelere veya benzeri nakitlere de izin verilmez.