



İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Bağcı Gıda olarak ekonomik, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliğe katkıda bulunma vizyonuyla çalışıyoruz. Tüm iş süreçlerinde temel insan haklarının gözetilmesini hedefliyoruz. Çalışanların, kendilerini geliştirebilecekleri, fikirlerini özgürce dile getirebilecekleri ve ayrımcılığa maruz kalmayacakları uluslararası standartlara uygun, insan haklarına saygılı bir iş ortamı sunmayı amaçlıyoruz.

Bağcı Gıda İnsan Hakları Politikası (Politika), İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi, Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi, BM Çocuk Haklarına Dair Sözleşme, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri, BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleriyle ve ulusal yasalar temel alınarak hazırlanmıştır. Bu politika Bağcı Gıda 'nın faaliyetlerinde ve iş ilişkilerinde insan haklarına dair sorumluluk, ilkelerini belirler ve Bağcı Gıda 'nın tüm faaliyetlerini kapsar. Politika, tedarikçiler ve üçüncü şahıslarla yapılan sözleşmelere dahil edilir.

TEMEL İLKELER

- BM İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi kapsamında temel insan haklarına saygı duyar, bu ilkelere uygun olarak faaliyetlerimizi gerçekleştiririz.
- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Temel İş İlkeleri ve Hakları Beyanamesinde ortaya konan ayrımcılık yapmama, çocuk işçi çalıştırmama, zorla işçi çalıştırmama, borçla işçi çalıştırmama, toplu sözleşme hakkı ve örgütlenme özgürlüğü ilkelerine ve Türkiye'nin insan hakları ve sosyal adalet konularında taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin gereklerini yerine getirme konusuna özen gösterir ve uygularız.
- Ticari faaliyette bulunduğumuz ülkelerdeki yasalarla tanınmış haklara saygı gösterir, uygularız.
- Ticari faaliyette bulunduğumuz ülkelerde suç veya hak ihlali fiili ile sonuçlanabilecek girişimlerde bulunmaz, yönetici ve çalışanlarımızın da aynı doğrultuda çalışmalarını bekleriz.
- İşe alım, eğitim, kariyer, ücret yönetimi gibi süreçlerde ve iş ortamında cinsiyet, etnik köken, din, ırk, milliyet, yaş, fiziksel kapasite, hamilelik, medeni hal, cinsel yönelim, sendika üyeliği, siyasal görüş ve benzeri konulara bağlı olarak ayırım yapmadan eşit bir tutum sergiler, ayrımcılığa müsamaha göstermeyiz. Çalışanların vasıf, deneyim ve performansına bağlı olarak bu süreçleri şeffaf bir şekilde yönetiriz.
- Tüm çalışanlarımızın -yasal düzenlemeler çerçevesinde- dernek kurma, toplantı düzenleme, örgütlenme, toplu pazarlık hakkını destekler ve ifade özgürlüğüne saygı duyarız. Bu haklarını kullanan çalışanlarımızı hiçbir şekilde ayrımcılığa maruz bırakmaz ve üzerlerinde baskı kurmayız.
- İş sağlığı ve güvenliği (İSG) yaklaşımımızın temelini "sıfır kaza" hedefimiz oluşturur. İş ortaklarımıza ve çalışanlarımıza güvenli bir çalışma ortamı sunmaya önem verir, İSG Mevzuatı kapsamında gereken tüm tedbirleri almaya ve çalışanlarımızın gerekli bilgi donanımına sahip olmalarına özen gösteririz.

- Çalışanlara iş yerinde her türlü kötü muamele, yıldırma ve taciz gibi olaylardan uzak ve güvenli bir çalışma ortamı sunacağımızı taahhüt ederiz. Bu tür durumlarla karşılaşmaları durumunda ise çalışanlarımızı, ifade özgürlüğü hakkını kullanarak durumu bildirmeleri için teşvik ederiz.
- Ticari faaliyette bulunduğumuz ülkelerde yerel halkların haklarına saygı gösteririz.
- Ticari faaliyette bulunduğumuz ülkelerde insan haklarının risk altında olması durumunda yetkililerle iletişime geçimiz.
- Uluslararası insan hakları politikalarıyla belirlenmiş tüm çalışma alanlarını kapsayan kuralları çalışanlarımıza yıllık eğitimlerde aktarız.
- Satın alma süreçlerimizi, tedarikçilerimizi Bağcı Gıda "Tedarik Zinciri Politikası ve Etik Kuralları" ile Politika 'ya uygun olarak seçmek üzere geliştiririz.
- Paydaşların (hak sahipleri) insan hakları üzerindeki doğrudan, dolaylı ve potansiyel etkilerini ölçeriz.
- İnsan hakları üzerinde olumsuz bir etkimiz oluşması halinde bu etkileri gidermeye çalışırız.
- Şirket tarafından yapılan hak ihlallerinin telafi edilmesi için resmi ve gayri resmi şikâyet mekanizmaları geliştiririz.

PAYDAŞLARIMIZDAN BEKLENTİLERİMİZ

- Yöneticilerimiz, çalışanlarımız ve Bağcı Gıda adına hareket edenlerin Politika'ya uyum sağlamaları; ayrıca ihlalleri veya olası ihlalleri ilişkili yöneticilerine iletmeleri ve/veya şirket şikâyet kanalları üzerinden bildirmeleri gerekmektedir.
- Tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan Politika'ya uygun hareket etmelerini bekleriz.
- Paydaşlarımızın Politika'yla ilgili geri bildirimde bulunmalarını teşvik ederiz.

UYGULAMAYA İLİŞKİN ESASLAR

Politika, Bağcı Gıda'nın Sürdürülebilirlik Yaklaşımının ayrılmaz bir parçası olup, tüm çalışanlara eğitimler ve duyuru panoları ile iletilir. İşbu Politika Yönetim Kurulu tarafından kabul edilerek yürürlüğe konmuştur. Politika, en az yılda bir gerçekleştirilen YGG toplantılarında gözden geçirilir ve uygulamaların ilerlemesi takip edilir. Paydaşlardan geri bildirim gelmesi durumunda Etik Kurul Politikayı yukarıdaki süreyi beklemeksizin gözden geçirir. Önemli ürün, hizmet ve etkinlik değişikliklerinde, gözden geçirme işlemi yukarıdaki süreyi beklenmeksizin gerçekleştirilir. Bütün diğer politika, prosedür, süreç, uygulama, ürün ve etkinliklerde Politika ile çalışma ya da politikanın uygulanmasını zorlaştırma riski içereceği düşünülen konular olması durumunda gözden geçirilir.

Genel Müdür